Lugar	*Comunidad de cuidado los Robles*
Fecha	*28/08/2025 11:30 AM – 12:00 PM*
Tema	*Refuerzo plan de emergencia y contingencia*
Desarrollo	*Orden del día:* 1. *Objetivo* 2. *Contenido de la capacitación* 3. *Metodología* 4. *Análisis de los resultados de la evaluación* 1. *Objetivo de la capacitación: Fortalecer los conocimientos y competencias del personal de talento humano en el **plan de emergencia y contingencia**, con énfasis en la identificación de riesgos, roles y acciones inmediatas ante fugas inflamables, de manera que se garantice una respuesta efectiva, segura y coordinada dentro de la Comunidad de Cuidado Los Robles.* 2. *Contenido de la capacitación: Refuerzo plan de emergencia y contingencia* 3. *Metodología:* *Modalidad: Presencial* *Estrategia:* Charla informativa y participativa *Introducción: Sensibilización sobre la importancia de contar con un plan de emergencia y contingencia claro, así como la necesidad de reforzar los conocimientos para responder adecuadamente a situaciones de riesgo.* *Estructura del tema abordad: Explicación guiada sobre los componentes del PEC, las funciones asignadas a cada rol, la identificación de riesgos y la aplicación práctica de protocolos frente a fugas inflamables.* *Participación activa:* • *Socialización de experiencias previas.* • *Resolución de casos hipotéticos de emergencia.* • *Preguntas y respuestas en torno a situaciones reales de riesgo.* *Cierre: Conclusiones colectivas sobre la importancia del refuerzo del PEC y compromiso del personal de talento humano en la aplicación práctica de lo aprendido.* *Recordemos que: El PEC es una herramienta vital para proteger la vida, los bienes y el entorno, y su efectividad depende de la preparación, la práctica constante y el compromiso de todo el personal.*

4. *Análisis de la Evaluación de la Capacitación: Con el fin de medir el nivel de comprensión y apropiación del conocimiento relacionado con el refuerzo plan de emergencia y contingencia, en el marco del PEC de la Comunidad de Cuidado Los Robles, se aplicó una evaluación en dos momentos clave: un pre-test antes del inicio de la socialización del tema y un pos-test al finalizar la sesión de capacitación.*

   *La evaluación fue realizada por **20 participantes** del equipo de talento humano.*

   Pre-test (Antes de la socialización):

   - *Alto (80%-100% de aciertos): 8 participantes*
   - *Medio (60%-79% de aciertos): 10 participantes*
   - *Bajo (Menos del 60% de aciertos): 7 participantes*

   Estos resultados reflejan que antes del refuerzo, más de la mitad del personal (68%) tenía vacíos en el conocimiento del plan de emergencia y contingencia, especialmente en aspectos como:

   - *Identificación de rutas de evacuación y puntos de encuentro.*
   - *Acciones inmediatas ante fugas inflamables.*
   - *Roles y responsabilidades específicas dentro del PEC.*
   - *Uso adecuado de equipos de emergencia (extintores, alarmas).*

   Pos-test (Después de la socialización):

   - *Alto (80%-100% de aciertos): 15 participantes*
   - *Medio (60%-79% de aciertos): 5 participantes*
   - *Bajo (Menos del 60% de aciertos): 0 participantes*

   Tras la capacitación, los resultados evidenciaron una mejora sustancial en la apropiación del conocimiento:

   - *Ninguna persona quedó en nivel bajo (se redujo de 7 a 0).*
   - *El nivel alto aumentó del 32% al 80%, reflejando un avance del 48% en la seguridad y confianza del personal frente a emergencias.*
   - *Todo el personal identificó correctamente los pasos básicos de actuación ante fugas inflamables y reforzó su conocimiento sobre los roles del PEC.*

4.1. Cantidad de participantes: 20

4.2. Análisis de Resultados:

- *Durante el pre-test, los temas con mayor dificultad fueron la identificación de riesgos específicos, la ubicación de zonas seguras, y la aplicación de acciones inmediatas sin generar nuevos peligros.*
- *Durante el pos-test, se observó que la mayoría del personal logró reconocer con claridad los procedimientos de evacuación, el uso de extintores, y la importancia de actuar de forma coordinada según el PEC.*

Esto confirma que la capacitación permitió fortalecer la respuesta operativa del talento humano en la Comunidad de Cuidado Los Robles.

- ***Conclusión:*** *La capacitación de refuerzo sobre el plan de emergencia y contingencia cumplió con su objetivo de cerrar las brechas detectadas inicialmente. Gracias a la metodología participativa, el personal de talento humano mejoró notablemente en el reconocimiento de los riesgos y la correcta aplicación de los protocolos. El avance de un 32% en nivel alto a un 80% posterior a la capacitación, demuestra que la socialización generó un impacto positivo y fortaleció la capacidad de respuesta del equipo ante emergencias, alineándose con los lineamientos del PEC de la Comunidad de Cuidado Los Robles.*

Anexos: Registro fotográfico, pos-test y listado de asistencia.

Asistentes	Nombre	Cargo/Rol	Dependencia
	Lista de asistencia	*No aplica*	*No aplica*
Compromisos	Actividad	Responsable	Fecha límite
	No aplica	*No aplica*	*No aplica*
Próxima reunión	*No aplica*		
Elaboró	*Andres Velandia – responsable ambiental*		

REGISTRO FOTOGRÁFICO





PRE Y POS TEST













ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA	Código: FOR-GD-023 Versión: 2 Fecha: Memo I2024018963 - 12/07/2024 Página: 1 de 1

1. Tema: Reforzo plan de emergencia y contingencias 2. Lugar o Localidad o Sede: CC los Robles 3. Fecha y hora: 26/08/2025 11:30 am - 12:00 pm

4. Nombre responsable: Andres Velandia 5. Dependencia responsable: subdirección para la vejez

6. Ítem	7. Nombres y Apellidos	8. Documento de identidad		9. Entidad / Dependencia	10. Rol / Cargo	11. Planta / Contratista	12. Correo electrónico	13. Teléfono y Ext. / Celular	14. Firma
		8.1 Tipo	8.2 Número						
1	Karen Vargas.	CC	1023894431	cc los Robles	Aseo	Contratista	Kvargas@gmail.com	3024140492	
2	Nancy garzon	cc	53932 358	cc los robles	aseo	contratista	garzonancy@gmail.com	312 334 3714	
3	Marcela Garzón	CC	20942258	CC los robles	AUX Cocina	contratista	subdmarcelagarzon@gmail.com	3202669513	
4	Jessica Jerez	cc	1003114944	cc los Robles	AUX enfermeria	contratista	Jessicajerezc@gmail.	3203429447	
5	Rosario Martinez	cc	1069346028	cc los Robles	AUX enfermeria	Contratista	martinezdiaz@gmail.com	3125183177	
6	José Miguel Ayala	CC	79790785	cc la Roble	psicologia	Contratista	miguelpsicologia@gmail.com	3168705194	
7	Rosa Margarita Rodriguez Garcia	CC	1073131080	cc los Robles	Aux cocina	Contratista	rosamargaritadamaragarda@gmail.com	3115626753	
8	Yuleth Julio Gonzalez	CC	1072497650	cc los Robles	Aux Cocina	Contratista	yulio899@gmail.com	3213123766	
9	Lina Cobba L	CC	1073135480	cc los Robles	Aux Cocina	Contratista	cobbalina57@gmail.com	3142464118	
10	Alejandro Rodriguez	CC	1069713190	cc los Robles	Gastronomo	Contratista	alejo.chef@hotmail.com	3145623972	
11	Jacky Catalina Romero	CC	1024491371	cc los Robles	T Social	Contratista	lromerogarcia@gmail.com	3212124041	
12	Gina Martinez	CC	53013348	cc la Roble	Archivo	contratista	g'zamarra3@gmail.com	3108677726	
13	Cristian Escobar	CC	1072455258	cc los Robles	Enfermero	contratista		3188476230	
14	Olga Yolanda Garzón	CC	53931258	CC los Robles	Tallerista	Contratista	yolandagarzon1074@gmail.com	3229356169	
15	Eduardo Alfonso	CC	3472515	CC los Robles	Tecnico	Contratista		3156011320	
16	Yesenia Acosta	CC	1128536	cc los Robles	Apoyo tecnico	Contratista		3206841957	
17	Angela Patricia Hernandez	CC	35252923	cc los Robles	Vegeta	Contratista		3103451118	
18	Edwin Carlos Diaz Galvis	CC	1015716751	cc los Robles	Administrativo	Contratista		3234561664	
19	Lineth Cerpa	CC	1124860156	cc los Robles	Geriatrico	Contratista		3103901041	
20	Ivan Andres Velandia C.	CC	1069755000	cc los Robles	Ambiental	Contratista		3002402188	

Tratamiento de datos personales "En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012, me fue informado que la Secretaría Distrital de Integración Social – SDIS, es la responsable del tratamiento de mis datos personales recolectados y podrá realizar operaciones sobre los mismos para las finalidades establecidas en su Política de tratamiento de datos personales, disponible en la página web de la entidad. Entiendo que tengo derecho a entregar o no datos sensibles, que son aquellos que afectan mi intimidad o cuyo uso indebido puede generar discriminación.
Por lo anterior, autorizo expresamente a la Secretaría Distrital de Integración Social para tratar los datos personales que se recolectarán mediante este registro. Entiendo que para revocar o modificar esta autorización, así como para consultar los datos allí almacenados, debo dirigirme a la SDIS a través de sus canales de atención a la ciudadanía"

Toda actividad realizada de pausas saludables debe ser reportada al Proceso Gestión de Talento Humano – Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.